

Информация
к письму от 17.06.2024 № М-119
«О развитии профессиональных компетенций государственных и муниципальных служащих, работников бюджетных организаций в сфере эффективного управления и менеджмента»

Эффективность управленческих решений, которые принимают государственные и муниципальные служащие, работники бюджетной сферы зависит напрямую от уровня и качества профессиональной подготовки специалистов.

Указом Президента РФ от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» определено, что профессиональное развитие служащих осуществляется на системной основе и заключается в приобретении ими новых знаний и умений, развитии их профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

Результаты участия управленцев, работников бюджетной сферы в мероприятиях по профессиональному развитию учитываются при рассмотрении вопросов об их аттестации, назначении на иную должность в порядке должностного роста (п.2, п. 6 Положения о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68).

Условия для профессионального развития гражданского служащего, участвующего в мероприятиях по профессиональному развитию, обеспечивают организации, имеющие государственную лицензию и осуществляющие образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам (Статья 76. Дополнительное профессиональное образование Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (последняя редакция)).

При этом Указом Президента РФ от 24.06.2019 № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации» определено, что профессиональное развитие посредством

использования информационно-коммуникационных технологий является одним из основных направлений развития государственной гражданской службы.

Развитие эффективной системы непрерывного профессионального роста государственных и муниципальных служащих, работников бюджетных организаций требует активного взаимодействия научного сообщества, экспертов-практиков, образовательных и научных учреждений, всех заинтересованных подведомственных и иных организаций.

Современные информационные технологии делают доступным опыт и знания профессоров, ведущих учёных, экспертов-практиков для всех слушателей, вне зависимости от их территориального местонахождения и удалённости от научных и образовательных центров страны. Цифровая трансформация образования расширяет возможности доступа к обучению и делает его более интерактивным, мобильным, актуальным по содержанию, результативным.

В целях расширения практики применения дистанционных образовательных технологий и обеспечения возможности самостоятельного обучения для государственных, муниципальных служащих, работников бюджетных организаций разработана программа дополнительного профессионального образования по направлению «Государственное и муниципальное управление».

На информационном ресурсе «СерверРоссия.РФ» (<https://СерверРоссия.РФ>) в разделе «Переподготовка» размещена информация для государственных и муниципальных служащих, работников бюджетных организаций о приёме заявок для получения дополнительного профессионального образования по направлению «Государственное и муниципальное управление».

<https://СерверРоссия.РФ> раздел «Переподготовка».

Порядок

На информационном ресурсе «СерверРоссия.РФ» (<https://СерверРоссия.РФ>) в разделе «Переподготовка» размещена информация и обеспечен цифровой сервис приёма заявок для государственных и муниципальных служащих, работников бюджетных организаций для получения дополнительного профессионального образования по направлению **«Государственное и муниципальное управление»**.

**<https://СерверРоссия.РФ>
раздел «Переподготовка».**

Тел: +7(495) 411-11-87 (доб. 4091, 4093, 5561) (с 9-00 до 18-00 по Мск. времени), e-mail: redaksiya@obr.v.ru